

## Møde i RKV-netværk den 9. december 2019

Kort navnerunde. Repræsentanter fra CPH Business, IBA, Absalon, Dania, KEA Kompetence, UCN, UCL, VIA

### Dagsorden med referat

#### 1. Info om RKV arbejdsgruppens anbefalinger ang. udbredelse af RKV.

Bodil og Marianne indleder:

- Har arbejdet i RKV udvalg i ministeriet ifm. Trepartsaftale de sidste 1½ år. I arbejdet deltog tre repræsentanter fra UC'erne, tre fra erhvervsakademier samt deltagelse fra parterne.
- Opdraget var at gøre RKV på akademi og diplomniveau mere attraktivt.

Arbejdet har bl.a. haft betydning for ændring af to års regel mellem akademi- og diplomuddannelse.

Der er nu udarbejdet forslag til anbefalinger. Den endelige udgave forventes sendt til ministeren inden jul.

Arbejdet har mundet ud i seks forskellige anbefalinger:

- Mere synlighed og information/vejledning om RKV og trinene i processen. Fx på institutionernes hjemmesider. Flere aktører kan komme i spil; eVejledning, ug.dk, Studievalg Danmark, jobcentre mv.
- Nemmere at formidle sine kompetencer i screenings- og ansøgningsproces (sektorfællesredskab)
- Kvalitetssikring: Sikre kvalitet i RKV-arbejde på den enkelte institution og på tværs af institutioner
  - o Det forslås at RKV-netværket bringes videre i ministerielt regi
  - o Central monitorering (styrke transparensen)
  - o Styrket professionalisering af personale der arbejder med RKV
- Mere attraktivt for institutioner at markedsføre samt udføre RKV
- Mere udviklingsarbejde
- Fortsat fokus på RKV-arbejde

#### Kommentar til anbefalingerne:

Der lægges op til, at det skal være lettere (tidsbesparende?) for institutionerne, at det sektorfælles redskab tages i brug. Det skal blive mere transparent for ansøger, men det forventes, at RKV-processerne fortsat vil tage samme tid ift. vejledning, sagsbehandling mv. Der bakkes op om denne pointe.

#### Kommentarer overordnet om anbefalingerne:

- Lægger ikke op til omfattende ændring af lovgivning, RKV ligger stadig hos uddannelsesinstitutionerne (ikke centralt placeret). Anbefaling om større udviklingsarbejde (vil dog kræve ændring af lovgivning).
- Der mangler mulighed for at foretage RKV op imod en branche, kan være et redskab i rekruttering. Fx at en virksomhed kan holde medarbejders kompetencer op imod branchevurdering. Der skal etableres et system til dette, man skal formulere kompetenceprofiler bredt, skal også formuleres så de kan sættes i relation til kvalifikationsrammen (det er dette som vil forudsætte lovgivningsændring)
- I fx Norge er projektet sat i gang, i Sverige er man langt med et udviklingsarbejde

## 2. Info om arbejdet med udviklingen af et sektorfælles digitalt rkv redskab

Bodil informere om redskabet:

- Der er nogle omstændigheder som har betydet en lidt længere proces omkring arbejdet. Implementering forventes i 2022.
- Der er en opmærksomhed på at linke mellem redskabet og ESAS. Der er blevet brugt udviklingstid på begge platforme som ikke kan kobles. RKV-redskabet skal fortsat have sin egen platform.
  - o Supplerende ansøgning om ekstrabevilling ift. at koble til ESAS/selvbetjening, hvilket også betød forsinkelse.
- Fokus på kravspecifikationen til RKV-plattformen. GDPR skal håndteres bedst muligt og ejerskabet kommer til at ligge i ministeriet (der var lagt op til, at vedligeholdelsen skulle håndteres hos institutionerne, men det er nu ændret)
- Den videre proces: Etablering af projektgrupper fra de 14 institutioner. Projektgrupperne skal arbejde med fx procedurebeskrivelse eller inspirationsmateriale (hvad er en case mv), grupperne skal skrive om tema. Selve udrulning er ikke defineret, men der bliver udrulning i etaper.

Kommentarer til sektorfælles redskab:

- En bemærker, at der kan være overlap med vidensplatform. Ansøgning om, at vidensplatform kan fortsætte (og ikke lukke ved udgangen af 2019 som ellers planlagt). Der er ønske om, at vidensplatform integreres i det sektorfælles redskab.
- Vi skal kvalitetssikre RKV-praksis, RKV-vejledere/sagsbehandlere skal have uddannelse, vi skal samles, tænke vores praksis sammen. Der er nogle barrierer i processen, hvor vi kan komme til at afskrække ansøgerne fra at søge. Tilgængeligheden skal ikke blive til utilgængelighed. Sprogbrugen skal følge uddannelsesniveaue. Alle har glæde af, at det er formuleret enkelt.
- Vigtigt, at vi kigger på cases sammen.
- Uddannelsesinstitutioner kan stå i et krydspres ift. RKV.

## 3. Dialog om takling af kommunomuddannede

Kommentarer til kommunom:

- Sommeren 2012: Ændring af uddannelser, bl.a. kommunom. Herefter blev specialiseringsfag og afgangsprøve et krav for at kalde sig kommunom.
- Praksis: Dem der har uddannelse uden specialiseringsfag og afgangsprøve skal søge ind via RKV. De der har uddannelse med specialiseringsfag og afgangsprøve kan optages direkte på diplomuddannelse. Det gælder også dem der har suppleret med specialiseringsfag og afgangsprøve før 2012.
- Der gælder fortsat krav om, at ansøger skal have 2 års erhvervs erfaring efter afsluttet kommunom før de kan optages på diplomuddannelse. Se evt <https://ufm.dk/uddannelse/videregaende-uddannelse/efter-og-videreuddannelse/diplomuddannelser/forsoegsordning-om-adgang-til-diplomuddannelser/faq-vedrorende-veu-omstillingsfond>

#### Kommentarer til diplomuddannelse i erhvervspædagogik:

- Der er givet en generel dispensation til optagelse på de første 20 ECTS obligatoriske moduler for ansøgere, der opfylder kravene for ansættelse på erhvervsskolerne
- Adgang til de 20 ECTS (de to første obligatoriske moduler) står i diplombekendtgørelsen og er således ikke tidsbegrænset. Det bør afklares, om der skal foretages RKV, når studerende ønsker at gå videre med uddannelsens øvrige moduler. Det virker urimeligt, at man skal lave RKV, når ansøger allerede har gennemført to diplommoduler. **Jette Andreasen fra UCN bærer det videre i fællesudvalget/udbyderkredsen.**
- 10 ECTS blandt alle uddannelsens moduler: De ansøgere, der har en PG kan tage 10 ECTS på diplomuddannelsen i erhvervspædagogik. Forlænget til og med 2020.

#### **4. Bordet rundt – hvad rører sig?**

UCN: 6 års reglen

Fælles drøftelse på mødet omhandlede:

- Tolkning af særlige tilfælde/særlige grunde ift. dispensation
- RKV-kompetencebevis som mulighed for at få godskrevet et modul man har taget der falder uden for 6 års reglen (hvis det fortsat er aktuelt, viden opdateret/suppleret mv).

Dania: RKV og dokumentation

Fælles drøftelse på mødet omhandlede:

- Hvad der gemmes i tilknytning til RKV-sagerne, hvor vi også tager hensyn til revision, klagesager, GDPR. Enighed om, at sagsmateriale gemmes, herunder også adgangsbeviset. Mail er ikke et sikkert system til opbevaring af denne slags dokumenter.

CPH Business: Meritpraksis

Fælles drøftelse på mødet omhandlede:

- Merit kan gives for elementer, der ækvivalerer med elementer på pågældende uddannelse fx akademi/diplomuddannelse. Der lægges vægt på niveau (kvalifikationsramme), omfang (ECTS), indhold (læringsmål). Der kan godt gives merit fra diplomuddannelse til akademiuddannelse, men ikke omvendt. Her vil man eventuelt kunne søge en RKV.

VIA: Kvalitetsarbejde

Kommende selv-evaluering og undersøgelse af hvordan det går for studerende der er kommet ind via RKV.

KEA:

IT sikkerhedsuddannelse (diplom) er efterspurgt. Forsøger sig med at lave test som en del af RKV, testen er afgørende for optaget. Fremsender fortsat ansøgning og dokumentation.

IBA:

Oplever snyd med eksamensbeviser.

UCL: Fusion med Erhvervsakademi Lillebælt

Samstemning af praksis på RKV. Fælles RKV-postkasse, workshop med RKV-cases. Løbende dialog om praksis og cases.

Andre bemærkninger:

Det drøftes om man kan være selv-studerende og gå til privatisteksamen. Det kan man kun, hvis man opfylder adgangskravene til uddannelsen (evt. adgang via RKV).

Kommentarer ifm. bordet rundt:

Bred opmærksom på, at kendskabet til uddannelsessystemet skal udbredes. Hvad er mulighederne? Hvad er forskellen på akademi og diplom?

**5. Hvordan arbejder vi med kvalitet? – herunder dialog om evalueringsmuligheder.**

Tages med på næste møde.

**6. Eventuelt**

RKV-netværksmøder fremover: Ønske om halvårligt møde. **Næste møde er den 12. maj 2020 hos UCL.**

Netværksmøde d. 12.05.2020 UCL

Intenderet dagsordenen er som følger:

1. Info om opfølgning på RKV arbejdsgruppens anbefalinger ang. udbredelse af RKV. V. Bodil Husted og Marianne Tolstrup
2. Info om arbejdet med udviklingen af et sektorfælles digitalt rkv redskab v. Bodil Husted
3. Bordet rundt – hvad rører sig? Send gerne info om punkter, I gerne vil have taget op.
5. Hvordan arbejder vi med kvalitet? Oplæg fra CPH Business og VIA ca. 1 time
6. RKV netværkets funktion – hvordan bringer vi spørgsmål videre til høring?
7. Planlægning af næste møde