

## Referat af online RKV netværksmøde d. 12.05.2020 kl. 10.00-12.00

Ad 1. Velkomst og kort præsentation af deltagerne

Rikke Ellegaard Hansen, Cphbusiness, Claus Bo Jørgensen, Københavns Professionshøjskole, Lea Clausen, Cphbusiness, Rikke Christensen, Absalon, Annemette Lyngby, EA Dania, Tina Nikolajsen, Absalon, Bodil Husted UC Via, Helene Toft, UC VIA, Trine Vester, UCL og projektleder på sektorfælles digitalt projekt, Jørgen Autzen, IBA, Anne Agger UC VIA, Trine Rønholt, UC SYD, Christina Falkenberg, Danmarks Medie og Journalisthøjskole, Joan Mathiasen, KEA, Jesper Hjort, UCL, Marianne Tolstrup, UCL, Søren Ib Cruys-Bagger, Københavns Professionshøjskole, Anne Larsen, UFM, Lars Bo Henriksen, UFM

Ad 2. Valg af referent. Trine Rønholt, UC SYD

Ad 3. Info om opfølgning på RKV arbejdsgruppens anbefalinger ang. udbredelse af RKV. V. Lars Bo Henriksen UFM.

RKV arbejdsgruppen har gennem 2 år arbejdet med anbefalinger på RKV området og er nu kommet i mål. Anbefalingerne (udsendt med dagsordenen) ligger nu på ministerens bord. I anbefalingen er der 5 tematikker

- Nye og flere målgrupper dvs. anvendelse af RKV i et bredere perspektiv
- Kvalitet – ensartethed og kvalitetssikring
- Kompetenceudvikling af medarbejdere, der arbejder med RKV
- Brugeroplevelse – at blive gjort opmærksom på at det er muligt at få lavet realkompetencevurdering
- Information – udsendelse af kampagner bredt i offentlighed, herunder også den sektorfælles digitale platform

Det anbefales desuden at regelsættet ses efter og ensrettes. Desuden anbefales det at der etableres et fagligt forum for interessenter og fagpersoner, der mødes en gang årligt

Anbefalingerne ligger som tidligere nævnt hos ministeren, men der har endnu ikke været en reaktion. Noget vil blive implementeret men ikke det hele.

Der blev spurgt til passus om evt. koordineret kompetenceværktøj, som er under udvikling i Beskæftigelsesministeriet.

Lars Bo svarede, at det er en digital RAR model, som kan følge behovet for kompetenceudvikling. Værktøjet screener jobannoncer efter hvad der efterspørges på arbejdsmarkedet og opdaterer løbende kompetenceudviklingsbehovet. Modellen lægger sig op af den norske model. Konsulenthuset DAMVAD arbejder med udvikling af en lignende model.

Bodil Husted kommenterede at man i Norge arbejdede med realkompetencer i en bredere forstand. Vejen frem er at arbejde med et mere anerkendende perspektiv. Det kan udfordre uddannelsessystemet

Lars Bo svarede at han var helet enig i at man skulle anerkende reelle kompetencer mere finmasket, men at kompetencer stadig skal måles i forhold til formelle uddannelser som akademi- og diplomuddannelser.

Bodil Husted kommenterede at der vil komme et opbrud med modulerne og at man vil udbyde mindre dele

Marianne kommenterede at der ikke skal være en overvægt af enten praktiske eller boglige kompetencer, men at det skal være en samlet vurdering og at lovgivningen trænger til en revision

Lars Bo svarede at det var et af de lavthængende frugter at tage fat i og at det handler om at omskrive bekendtgørelserne

Ad 4. Info om arbejdet med udviklingen af et sektorfælles digitalt rkv redskab v. Bodil Husted og Trine Vester Sørensen

Trine gennemgik den overordnede tidsplan for projektet. Se bilag. I 2019 blev der lavet en tillægsansøgning med henblik på at koble den digitale platform med udvikling af ESAS og NemStudie. Samtidig blev organiseringen af projektet ændret så den matchede organiseringen i de andre projekter. Det betød at der ud over ekspertgruppen blev oprettet en PO gruppe. Netcompany er udvikler på alle 3 platforme. I øjeblikket bliver der arbejdet med indsats 2 i forskellige workshops. Den sidste afholdes den 14. maj og derefter begynder designfasen. Det har været en god proces trods på trods af at workshops har skullet gennemføres online. Tidsplanen er at analysen gøres færdig af Netcompany inden sommer og efter sommerferie arbejder Netcompany med designdelen. Selve udviklingen af portalen vil vare fra september 2020 til maj 2021. Det forventes at portalen kommer i drift og afprøvning omkring september 2021 og at alle 14 institutioner er på fra 1. januar 2022. Trine Vester vender tilbage med en mere konkret implementeringsplan, når det er drøftet med både PO og ekspertgruppe.

Bodil Husted kommenterede at vidensportalen NVR revideres i et delprojekt og kobles til den digitale RKV portal.

Ad 5. Info om videnplatformens videre liv. Bodil Husted og Marianne Tolstrup

Der er lavet et oplæg til en ny struktur på den kommende vidensportal. Det skal være en mere praktisk portal med gode ideer. Det skal være en erfarings- og videndatabase. Vidensportalen blev oprindeligt etableret som et nationalt videnscenter med et meget akademisk afsæt. Portalen er søgt udviklet og videreført koblet det sektorfælles digitale RKV redskab. Det vil ligesom dette gå i luften 1. januar 2022

Strukturen for erfarings- og vidensdatabasen er delt i 3 områder

- A. Bagom RKV koblet på de 5 steps i RKV. Ansøger er ikke et perspektiv i databasen, men erfaringer og viden fra databasen skal sikre en god proces for ansøger. Der må ikke handles instrumentelt men med faglig dybde
- B. Intern kvalitetssikring. Hvordan man organiserer RKV arbejdet på institutionen og evaluerer sin praksis
- C. Udvikling og kvalitet i RKV i sektoren. Det er her den sektorfælles platform også vil spille ind sammen med evalueringer fra fx EVA

Marianne Tolstrup og Bodil Husted arbejder med omstruktureringen, redigerer og skriver nyt materiale. Se vedlagte powerpoint.

Ad 6. Bordet rundt – hvad rører sig?

Punktet blev flyttet til næste møde i december

Ad 7. Hvordan arbejder vi med kvalitet? Oplæg fra CPH Business og VIA.

Der er et indbygget skisma i kvaliteten af RKV. Hvordan kan vi på én gang højne kvaliteten ved at standardisere RKV-processen OG fortsat have blik for den individuelle proces i vejledningen af RKV-ansøgeren? Se powerpoint.

Gruppevis blev alle bedt om at forholde sig til kvalitet fra forskellige aktør-perspektiver – Hvad er kvalitet for ansøger, vejleder, institution og fag-vurderingsperson?

Ansøger: Det er nemt og overskueligt at forstå processen. Ansøger føles sig set, hørt og anerkendt for det vedkommende kan. Hvis det er arbejdsgiver der har sendt ansøger afsted, kan det være en lidt vanskeligere sag.

Vejleder: Standardisering øger hurtighed og kvalitet, men samtidig skal man som vejleder have blik for den enkelte. Standardudfyldte ansøgningsskemaer dvs. med indsatte læringsmål fra fx et modul kan hjælpe ansøger samtidig med at det er en standardisering

Institution: Gennemskuelighed og journalisering kan gøre det nemt at håndtere en eventuel klage

Fag-vurderingsperson: Blev ikke nået. Det er vigtigt at udbrede kendskabet til RKV

Bodil Husted: Den digitale platform bør være genstand for tilbagevendende drøftelser.

Erfarings- og vidensdatabasens del B og C omhandler kvalitet. Det vil være relevant at drøfte kvalitet løbende og forslaget er at vi tager det op på næste møde i december.

Det blev vedtaget

Ad 8 RKV netværkets funktion – hvordan bringer vi spørgsmål videre til høring? V. Bodil Husted

Punktet blev flyttet til næste møde

Ad 9. Planlægning af næste møde

Næste møde er mandag den 7. december. Det blev vedtaget at sommermøderne er online fortrinsvis med oplæg og at gruppen mødes fysisk på december møderne til bordet rundt og længere drøftelser. Indhold på næste møde vil være bordet rundt, kvalitet, erfarings- og vidensdatabase, sektorfælles projekt og RKV netværkets funktion.

Ad 10. Evt.

Anne spurgte til om vi har fået svar vedr. adgang og kompetencebeviser på enkelte moduler. Der er givet svar. Ansøger skal først søge adgang til en uddannelse for at kunne søge kompetencebevis, såfremt ansøger ikke opfylder adgangsbetingelserne.

Rikke spurgte til DEP og fortolkning af bekendtgørelse. Der er stadig uklarhed og vi afventer svar.